



Către:

Spitalul

În atenția Managerului unității,

Prin prezenta, vă adresăm rugămintea de a recunoaște schimbul de tură ca timp de muncă și de a permite desfășurarea protestului numit *pichetarea spitalelor*, în modalitățile pe care le prezentăm în continuare.

I. Recunoașterea schimbului de tură ca timp de muncă.

Solicitarea are în vedere situația reală, respectiv faptul că angajații care lucrează în ture se prezintă la lucru mai devreme decât programul standard stabilit și pleacă mai târziu, din cauza unei activități specifice, ce satisface interesele unității: schimbul de tură. În cazul unor categorii de angajați schimbul de tură contribuie la asigurarea continuității și calității serviciilor medicale, iar în cazul altora la asigurarea continuității activității unității. În toate cazurile este vorba despre o activitate cu caracter obligatoriu, ce face parte din specificul activității profesionale, căreia îi este alocat un timp de lucru care, la ora actuală, nu este recunoscut ca timp de muncă. Cert este că la ora actuală, situația din acte (ex. pontaj, grafic de activități etc.) nu se potrivește cu realitatea, fapt care afectează drepturile angajatului (timpul de lucru total și drepturile aferente), responsabilitățile acestuia (protecția muncii, responsabilitățile specifice din această perioadă), drepturile pacienților și transpunerea corectă și completă a realității în acte.

În consecință, vă rugăm să aveți amabilitatea ca la nivelul unității dvs. să efectuați în mod voluntar:

(1) **Recunoașterea schimbului de tură ca timp de muncă sub forma pauzei de masă de 30 de minute inclusă în timpul de lucru.**

(2) Să transpuneți această recunoaștere în Regulamentul intern al unității.

(3) Să dispuneți organizarea muncii ținând cont de efectele acestei recunoașteri.

În acest sens, vă rugăm să aveți în vedere faptul că:

- a. Perioadele aferente pauzei de masă trebuie identificate în mod expres pe fiecare loc de muncă și fiecare schimb.
- b. Acolo unde specificul muncii necesită asigurarea continuității serviciilor medicale/funcționării unității pauza de masă poate/va fi efectuată de angajați pe rând, în perioade diferite.

Soluția pe care v-o propunem satisface atât interesele angajaților, transpunând o modalitate de recunoaștere a schimbului de tură ca timp de muncă și instituind un drept ce contribuie la creșterea calității vieții profesionale, cât și interesele angajatorului, fiind cea mai simplă și eficientă formă de transpunere a acestui drept.

În speță sunt relevante prevederile art. 1 alin. (1) din OMS nr. 870/2004 și rațiunile pentru care acesta a fost modificat prin OMS nr. 1375/2016 (care includ principiul *timp lucrat = timp pontat*).

Precizăm că în negocierile purtate în data de 20.06.2023 cu Ministerul Sănătății am obținut acordul ministrului Sănătății, prof. univ. dr. Rafila Alexandru, de a

recunoaște schimbul de tură ca timp de muncă sub forma pauzei de masă de 30 de minute inclusă în timpul de muncă, urmând transpunerea acestui drept legal al angajaților.

II. Permitearea desfășurării acțiunii numită *pichetarea spitalelor* („protestul din pauza de masă”)

În data de 06 iulie 2023, în intervalul orar 12:00-12:30 Federația „Solidaritatea Sanitară” organizează o acțiune de protest ce include această solicitare printre revendicări. Acțiunea se desfășoară fără afectarea sau tulburarea activității unității.

În unitățile sanitare în care există sindicate afiliate la federație, acestea vor înștiința unitatea privind desfășurarea acestui protest.

Toate unitățile sunt rugate să permită angajaților participarea la acest tip de acțiune, cu respectarea strictă a regulilor de desfășurare:

(1) Protestul se desfășoară în curtea spitalelor sau în fața acestora, cu două categorii de angajați:

- a. Angajații din timpul liber.
- b. Angajații aflați în pauza de masă.

(2) Angajații care protestează în perioada pauzei de masă vor respecta regulile aplicabile acesteia. Spre exemplu:

- Angajații care lucrează la patul pacienților sau în alte zone în care este necesară asigurarea continuității vor lua pauza de masă pe rând, la fel ca în zilele normale.
- Angajații care sunt prinși în activități urgente sau care nu pot fi întrerupte (ex. bloc operator etc.) vor proceda la fel ca în fiecare zi în privința pauzei de masă.

(3) În privința recuperării timpului de muncă pentru angajații care participă la această acțiune în perioada pauzei de masă:

- a. Angajații care asigură continuitatea activității/serviciilor medicale (cei care ies la protest în timpul pauzei de masă; având în vedere că alții vor rămâne în acest interval la locurile de muncă) pot participa la acest protest fără recuperarea timpului de lucru, având în vedere că diferența de timp de muncă este asigurată prin intermediul schimbului de tură (prin faptul că angajații care lucrează în ture depășesc cele 8 ore de muncă prin faptul că vin mai devreme pentru a prelua tura și pleacă mai târziu deoarece predau tura).
- b. Angajații din alte categorii decât cea amintită anterior vor rămâne peste programul de lucru cu o durată egală cu diferența dintre cele 30 minute (afereente protestului) și durata pauzei de masă inclusă în timpul de muncă la nivelul unității (de regulă 15 minute).

Precizăm că am comunicat în mod public regulile de desfășurare ale acestei acțiuni.

Comitetul Director,

Co-președinte,

Celmare Lidia