

Revendicările¹ membrilor Sindicatului, afiliat la Federația „Solidaritatea Sanitară” din România, reprezentativă la nivelul sectorului Sănătate:

1. *Acordarea tuturor drepturilor prevăzute de actuala lege a salarizării:*
 - a. *Raportarea sporurilor pentru condițiile de muncă la salariile de bază pentru personalul auxiliar sanitar (înfiriere, îngrijitoare, brancardieri), TESA și muncitori sanitar.*
 - b. *Raportarea sporurilor de tură și pentru lucrul în zilele libere legale la salariile de bază în plată pentru toate categoriile de personal.*
 - c. *Acordarea salariului de bază la nivelul anului 2022 pentru toți angajații din sănătate, inclusiv pentru CIM-urile aferente gărzilor suplimentare (plata gărzilor medicilor cu tariful orar al normei de bază) și raportarea sporurilor de gardă la salariul de bază în plată.*
2. *Adoptarea proiectului de lege a salarizării (partea pentru sănătate) negociat cu Ministerul Sănătății (în forma stabilită cu partenerii sociali) și aplicarea acestuia prin acordarea a cel puțin 50% din diferența dintre salariile de bază actuale și cele prevăzute în proiectul de lege.*
3. *Acceptarea propunerilor Federației „Solidaritatea Sanitară” la Contractul colectiv de muncă la nivel de sector, rămase în divergență, încheierea și înregistrarea acestui contract colectiv de muncă.*
4. *Actualizarea valorii indemnizației de hrană luând ca referință salariul minim în plată și scoaterea ei din calculul limitei aplicabile sporurilor.*
5. *Deblocarea posturilor în sistemul public de sănătate*
6. *Creșterea ponderii a cheltuielilor pentru sănătate în PIB la nivelul mediei UE.*
7. *Aplicarea măsurilor de reformă a sistemului sanitar propuse de Federația „Solidaritatea Sanitară”, menite să crească calitatea vieții profesionale a angajaților și calitatea serviciilor medicale, acestea incluzând:*
 - *Înlocuirea sistemului malpraxis cu despăgubirea pacienților pentru prejudicii*
 - *Echivalarea competențelor asistentelor medicale absolvente de postliceală*
 - *Introducerea sistemului de monitorizare a bolilor profesionale.*
8. *Reglementarea adecvată a timpului de muncă al angajaților din sănătate și acordarea drepturilor aferente activităților efectuate, respectiv:*
 - a. *Recunoașterea timpului de muncă suplimentar desfășurat în cadrul schimburilor de tură sub forma introducerii pauzei de masă de cel puțin 30 de minute inclusă în timpul de lucru al angajaților.*
 - b. *Recunoașterea îndeplinirii anticipate a stagiului complet de cotizare pentru angajații cu mai multe CIM-uri.*
 - c. *Introducerea unei forme de compensare pentru participarea la asigurarea continuității serviciilor medicale.*
9. *Finanțarea formării profesionale continue a profesioniștilor din sănătate.*
10. *Eliminarea dialogului social preferențial și a discriminării angajaților din Sănătate în privința dreptului de a iniția un conflict colectiv de muncă pentru drepturi de natură salarială.*

Regulile participării la grevă, asumate prin semnarea acestui tabel:

- ✓ *Semnatarii tabelelor pentru grevă sunt considerați ca aflându-se în grevă. Pentru a se retrage din grevă participanții trebuie să notifice, pe durata grevei, atât sindicatul cât și conducerea unității.*
- ✓ *Greva reprezintă încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către angajați/lucrători. Pe toată durata participării la grevă contractul individual de muncă sau raportul de serviciu al angajatului/ lucrătorului, după caz, se suspendă de drept. Pe perioada suspendării:*
 - *Se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate;*
 - *Angajatul nu beneficiază de plata salariului.*
- ✓ *Pe durata grevei participanții sunt obligați să fie prezenți la unitate, (chiar dacă nu sunt plătiți), în cadrul programului stabilit de Comitetul de grevă.*
- ✓ *Pe parcursul desfășurării grevei toți participanții la grevă se află sub coordonarea Comitetului de grevă, având obligația de a respecta dispozițiile acestuia.*
- ✓ *Pe întreaga durată a grevei membrii de sindicat au dreptul de a participa la toate deciziile colectiv privind continuarea sau întreruperea grevei.*
- ✓ *Pe parcursul grevei trebuie asigurată cel puțin o treime din activitatea normală, repartizată pe întreaga durată a zilei, care să nu pună în pericol viața și sănătatea populației și/sau funcționarea instalațiilor în deplină siguranță. În unitățile sanitare activitatea din timpul grevei trebuie să acopere inclusiv asigurarea serviciilor necesare aferente tratării urgențelor medicale.*

¹ Aceasta este forma actualizată a revendicărilor.

Tabel nominal cu membrii Sindicatului din Spitalulcare sunt de acord cu declararea grevei și participarea la grevă

Subsemnații, în calitate de membri ai Sindicatului, de bună voie și în cunoștință de cauză, suntem de acord cu declanșarea grevei în lunile iunie-iulie 2023 și participarea la grevă, la data și în perioadele ce vor fi stabilite de Consiliul de coordonare al Federației „Solidaritatea Sanitară”, pentru susținerea revendicărilor formulate pe verso, asumându-ne toate drepturile și responsabilitățile legale asociate declanșării grevei, așa cum se regăsesc acestea precizate pe verso și la adresa: <https://greva.solidaritatea-sanitara.ro/>

Nr.	Numele și prenumele	Secția	<i>Sunt de acord cu declanșarea grevei! - Semnătura</i>
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			

Date în prezența noastră (membru BEX al Sindicatului....), astăzi
 Semnătura:

Tabelul nr. ...